

Italdesign 荣获性别平等认证 向构建包容性职场环境迈出重要一步

蒙卡列里，2024 年 12 月 9 日

Italdesign 已正式获得性别平等认证，这标志着我们在推动公平、包容和无歧视工作环境方面取得了显著成就。这一认证不仅是我们的广泛可持续发展承诺的重要组成部分，也体现了我们对多样性的坚定承诺，使我们在性别平等方面引领行业潮流。

全球领先的测试、检验和认证服务供应商 Bureau Veritas（必维国际检验集团）为我们颁发了符合 UNI/PdR 125:2022 标准的性别平等认证。这一认证是公司多个部门共同努力的结果，包括对公司流程的全面分析与审计，以及员工教育和意识提升计划的实施。这些努力为最终的严格审计奠定了坚实基础，审计涵盖了以下六个关键领域：

- 文化与战略：公司如何推动包容性文化，以及性别平等在公司战略规划中的体现。
- 治理：公司为支持性别平等所制定的治理措施。
- 人力资源流程：公司的人力资源程序如何确保招聘、晋升和职业发展的公平性。
- 成长机会：无论性别如何，员工可获得哪些职业发展机会。
- 薪酬平等：公司如何确保相同职位和职责的员工获得平等薪酬。
- 育儿保护：公司制定的支持育儿和工作生活平衡的政策。

Italdesign 首席执行官 Antonio Casu 表示：“这一认证充分展示了我们对 *Italdesign* 全体员工的责任感以及多年来的不懈努力。五十多年来，我们的公司在这一传统上以男性为主的行业中一直发挥着重要作用。现在，我们将性别平等视为推动变革的首要

机遇。令人鼓舞的是，我们的主要人才来源地——都灵理工大学，女性工程专业的入学人数正在不断增长。我们始终相信并支持女性进入科技领域，即使面临挑战，我们也致力于培养一种以尊重和无歧视为核心的公司文化。这一认证不仅是一个承诺，更是我们继续努力的方向，我们将确保 Italdesign 成为一个无论性别如何，每个人都能成长、繁荣并带来独特视角的工作环境。”

Italdesign 首席人力资源官 Giuseppe Savino 指出：“我们相信，人才及其多样性是公司最宝贵的资源。拥抱和促进多样性是我们公司文化的核心价值观，这一价值观已深深融入我们的行为准则和性别平等政策中。这一认证是我们多年来共同努力打造真正包容性环境的高潮，同时也促进了不同代际之间的合作。因此，我们在雇主品牌建设、推广工作生活平衡政策、女性领导力项目、育儿保护以及为所有人提供更多职业和培训机会等方面都采取了全面措施。这一认证对我们来说是一个重要里程碑，但它不是终点，而是激励我们不断改进的动力。我们将继续加大投入，确保每位员工都感到被重视、被赋权，并有条件充分发挥自己的潜力。”

Italdesign 人事与组织发展负责人 Katarzyna Matula 和多元化、平等与包容性官员 Elisa Bertoglio 强调：“在 Italdesign，我们认为性别平等不仅是一个目标，更是一个基本原则。获得这一认证让我们更加坚信，我们所走的道路是正确的。这一认可不仅验证了我们所取得的进步，还确认了我们每一步都朝着更加公平和包容的未来迈进。它激励我们以更大的决心继续履行我们的承诺。”

作为指导委员会成员，Italdesign 法律/治理和首席执行官助理 Emanuela Franco、会计/控制主管 Alberto Procopio 和外观设计主管 Dario Volontà 表示：“我们与管理层紧密合作，定义了性别平等目标，跟踪关键绩效指标，并监测战略规划目标的进展情况。这是我们未来将继续努力的方向。”

在正式向 Italdesign 管理层颁发证书时，Bureau Veritas Italia 总裁兼总经理 Diego D'Amato 总结道：“我们非常自豪能够通过我们的审计，为致力于性别平等的公司发展做出贡献。像 Italdesign 这样的公司所展现的领导力，对于激励和鼓励该行业及供应链中的其他组织走上类似道路至关重要。”

性别平等认证有效期为三年，并需要 Bureau Veritas Italia 通过年度维护审计进行监测。您可以在我们的网站上查看相关文件：<https://www.italdesign.it/certifications/>

Italdesign

新闻办公室

pr@italdesign.it